

Die Stelle einer Gruppenleiterin/eines Gruppenleiters im Förder- und Betreuungsbereich ist wie folgt zu vergeben.

Arbeitsort: Werkstätten der Lebenshilfe Weißwasser gemeinnützige GmbH
Arbeitszeit: 30-35 Stunden / Woche (Flexibler Arbeitsvertrag)
Berufliche Qualifikation: abgeschlossene Ausbildung zum Heilerziehungspfleger oder Facharbeiter mit sonderpädagogischer oder heilpädagogischer Zusatzqualifizierung oder vergleichbar

Neben den Anforderungen an eine Gruppenleiterstelle sind folgende bereichsspezifische Verantwortungsbereiche, Tätigkeitsinhalte zu erfüllen:

- Sicherstellung der Teilhabe des Betreuten am Leben in der Gemeinschaft durch angemessene Umsetzung von Leistungsangeboten im Förder- und Betreuungsbereich
- Sicherstellung der Entwicklung / Weiterentwicklung bzw. des Erhalts von Alltagskompetenzen der Betreuten bei geeigneter Prognose, Prüfung / Sicherstellung des Übergangs von Betreuten in das Eingangsverfahren / den Berufsbildungsbereich bzw. in den Arbeitsbereich der Werkstatt für behinderte Menschen
- Sicherstellung der Notversorgung und Nachsorge nach eingetretenem Anfallsgeschehen
- Sicherstellung einer werterhaltenden Pflege der zur Verfügung stehenden Hilfsmittel sowie der vorhandenen Ausstattung
- Sicherstellung einer angemessenen, termingerechten Förderplanung und Förderdokumentation für die Betreuten
- Sicherstellung einer angemessenen Führung der Dokumentation
- Sicherstellung angemessener Assistenz-, Pflege- und Betreuungsleistungen
- Führen von Anwesenheits- und Essensmeldungslisten
- Urlaubsplanung der Betreuten unter Berücksichtigung der vorgegebenen Betriebsruhetage
- Medikamentengabe sofern diese ausreichend legitimiert ist
- Beachten und Hinwirken auf das Einhalten von Bestimmungen des Gesundheits-, Daten-, Brand- und Arbeitsschutzes, der Hausordnung und sonstiger relevanter Bestimmungen
- Mitwirken bei der Vertretungsplanung und Sicherstellung der Vertretung anderer Gruppenleiter
- Mitwirken bei der Sicherstellung von FBB-internen Festen und Feiern sowie der WfbM insgesamt
- Sicherstellung einer bereichsübergreifenden, kooperativen Zusammenarbeit, aktive Teilnahme an Arbeitsbesprechungen, Qualitätszirkeln, Teilnahme an Gesamtbetriebsversammlungen
- Ständige Mitwirkung bei der Optimierung von Arbeitsprozessen, Mitwirken bei der Weiterentwicklung von Qualitätsstandards und Entwicklung neuer Geschäftsfelder

Weitere Anforderungen:

- Bereitschaft zur ständigen Weiterqualifizierung
- Eigenständige Steuerungs- und Organisationsfähigkeit

Beginn: voraussichtlich ab 01.01.2020
Dauer: Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet.
Verdienst: AVB Parität Gesamtverband, Gruppe D, Steigerungsstufe 1

Aussagefähige, schriftliche Bewerbungen sind bitte bei der Geschäftsführung oder im Sekretariat abzugeben.



Sascha Melcher
Geschäftsführer

